Union syndicale Solidaires
Sud Rail
FÉDÉRATION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

Saint-Denis, le 3 novembre 2026

RÉUNION SALARIALE DU 3 NOVEMBRE ENCORE DES MIETTES PAR RAPPORT AUX RÉSULTATS RECORDS !

À écouter la direction SNCF lors de la table ronde sur le pouvoir d'achat, tout va plutôt bien pour les cheminot-es. C'est un discours dominant que l'on connaît bien, c'est exactement celui que nous sert le gouvernement depuis des mois et auquel les citoyens du pays répondent depuis plusieurs samedis et par un appel à la grève interprofessionnelle le 5 novembre. **A croire que les difficultés de fin de mois, les factures qui explosent et les salaires qui ne suivent plus l'augmentation du coût de la vie ne sont qu'une invention des organisations syndicales !**

Le parallèle n'est d'ailleurs pas anodin : notre ancien PDG est aujourd'hui ministre du Travail et l'actuel est un ancien Premier Ministre. Les méthodes semblent avoir voyagé avec eux ! Au rythme des déclarations positives de la direction, on en vient à se demander si les cheminot-es n'allaient pas devoir rendre de l'argent !

CE QUE LA DIRECTION MET SUR LA TABLE POUR DONNER LEUR PART DES BÉNÉFICES AUX CHEMINOT.ES ET AUSSI RÉPONDRE À LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT

- **400 € de prime de partage de la valeur (PPV) sur la paie de fin novembre.** Une prime ponctuelle, qui ne participe pas au financement de la sécurité sociale et qui ne représente que 5% des bénéfices du seul 1er semestre 2026 de la SNCF !!! Nous allons la prendre, parce que c'est notre argent mais cela ne répond pas à notre revendication centrale : une augmentation de salaire pérenne.
- **5 % de revalorisation des allocations kilométriques** … les cheminot-es qui doivent utiliser leur véhicule personnel pour assurer leurs missions vont bénéficier d'une revalorisation de ces allocations kilométriques à la hauteur de 3 centimes d'euros du km. Pourtant, sur un an le gasoil a augmenté de 45% et l'essence de plus de 25%, sans compter l'augmentation moyenne de 7% des assurances auto. Encore une fois, c'est une provocation patronale !
- **Une revalorisation des allocations de dimanche et fêtes et de nuit de 2 %**. Concrètement, pour les dimanches et fêtes, cela représente environ 10 centimes supplémentaires de l'heure! 80 centimes de plus pour travailler un dimanche ou un jour férié : **il fallait oser !**

LE BILAN EST CLAIR

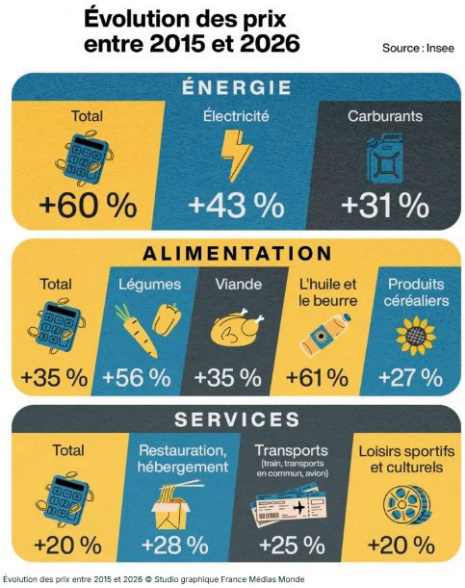
- Retour sur les bénéfices de l'entreprise, **INSUFFISANT !**
- Revalorisation des allocations kilométriques, **INSUFFISANT !**
- Revalorisation des dimanches et fêtes, **INSUFFISANT !**

La direction fixe le prochain rendez-vous de négociation salariale à la mi-janvier. Elle devra avoir lieu avant pour la fédération SUD-Rail !

Nous ne contenterons pas de ces annonces comme solde de tout compte pour 2026, il va falloir que la direction repasse à la caisse pour l'année 2026 avant de parler des négociations pour 2027 !

Plus que jamais pour partager les richesses il faut augmenter les salaires ! SUD-Rail refuse cette politique qui consiste à remplacer de véritables augmentations salariales par des primes non-soumises aux cotisations (notamment retraite, sécurité sociale, etc..) et ponctuelles !

La richesse produite par les cheminot-es ne tombe pas du ciel. Elle est le résultat de leur travail, de leur engagement et de leur savoir-faire.



Évolution des prix entre 2015 et 2026 © Studio graphique France Médias Monde

NOUS RÉCLAMONS NOTRE PART DES RICHESSES PRODUITES PAR NOTRE LABEUR ET NOUS NE NOUS CONTENTERONS PAS DE PRENDRE CE QU'ELLE VOUDRA BIEN NOUS LAISSER !

SUD-RAIL MAINTIENT SES REVENDICATIONS



- **400 € d'augmentation générale mensuelle pour toutes et tous, pour répondre réellement à la perte de pouvoir d'achat et réduire les inégalités.**
- **Un véritable 13e mois pour toutes et tous, statutaires comme contractuel-les.**
- **La revalorisation de l'ensemble des primes de travail, pour reconnaître les contraintes et la technicité de nos métiers.**
- **Une Allocation familiale supplémentaire identique pour toutes et tous, avec la fin de l'indexation par le haut, car on ne fait pas de dumping social sur nos enfants !**
- **Une grille de rémunération miroir pour les contractuel-les et les statutaires, tenant compte des spécificités de chaque contrat.**
- **La mise en place de l'indemnité de résidence pour les contractuel-les, conformément à l'engagement pris par la direction dans l'accord NAO de mai 2023.**

CES REVENDICATIONS NE SONT NI NOUVELLES NI DÉRAISONNABLES.
ELLES SONT LÉGITIMES ET CORRESPONDENT À CE QUE LES CHEMINOT-ES ATTENDENT RÉELLEMENT.

Les 0,18 % d'augmentation générale validés par certains avec la promesse d'une clause de revoyure en seront pour leurs frais.
Avec plus de 3,4% d'inflation en octobre 2026 et des miettes sur les résultats, voilà le niveau de la revoyure !

Le 3 novembre, nous étions unitaires devant le siège de la direction SNCF.

Pour notre fédération, nous devons continuer à construire une réponse unitaire à la hauteur des enjeux.

Les élections professionnelles ne doivent pas nous faire oublier l'essentiel : c'est ensemble, par le rapport de force et la mobilisation, que nous pourrons obtenir ce que la direction refuse de nous donner



NOTRE TRAVAIL CRÉE LES RICHESSES, NOUS VOULONS NOTRE PART, PAS DES MIETTES !

Le 5 novembre, en grève et dans les Assemblées Générales, débattons des annonces de la direction et des moyens pour durcir le rapport de forces.

Du 19 au 26 novembre, le bon cap
C'est sud Rail !
Je vote et je fais voter SUD-Rail

FÉDÉRATION SUD-Rail 38 RUE DES RENOUILLERES 93200 SAINT-DENIS
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr