



Le 20 avril 2026

LE PANNONNEAU SYNDICAL



UN CONCENTRÉ D'INFORMATION ET DE RENDEZ VOUS À NE PAS LOUPER



Le 1^{er} mai tous dans la rue pour défendre le seul jour obligatoirement chômé et payé.

Le gouvernement veut remettre en cause ce jour obligatoirement chômé depuis 1947. Les cheminots savent ce que c'est de travailler le 1 mai et tous les mensonges qui l'accompagnent. **Le volontariat dans l'entreprise cela n'existe pas plus que le fait d'être payé double.**

Le 1 mai est le tremplin des avancées sociales: réductions du temps de travail, luttes contre les réformes des retraites, combats contre l'extrême droite, luttes pour la paix....

Chaque fois le 1^{er} mai est porteur d'avancées sociales et d'espoirs pour les travailleurs.

Mail: federation@sudrail.fr

28 avril journée mondiale de la santé et sécurité au travail: SUD-Rail donne RDV à 10h devant le siège de la SNCF

Déjà 11 suicides depuis le début de l'année, mais également +21% Accidents du Travail en à peine 1 an !

Ce sont les premières conséquences des réorganisations compulsives, de la course pour toujours plus de rentabilité (1.8 Milliard de bénéfices en 2025), de l'éclatement de la SNCF en filiales ou en boîtes privées.

À la suite de la privatisation de France Telecom, 35 salariés s'étaient donné la mort entre 2008 et 2009.

SUD-Rail refuse que nous prenions le même chemin.

Face à ce drame social le 28 avril ce sera l'occasion de montrer notre détermination.

Maintien des droits dans les filiales de la SNCF: préparons-nous à un conflit d'ampleur !

Une DCI et un communiqué unitaire viennent de sortir. En effet la direction veut revenir, dans les filiales, sur 5 jours de RTT/RP, le nombre de RP Double, de dimanche, les prises de service délocalisées, le 19/6 qui encadre les RP, les Temps Partiels, le Forfait Jours...enfin tout ce qui fait l'équilibre entre notre travail et notre vie personnelle.

Comme l'avenir de tous les cheminots risque d'être dans une filiale, à Voyageurs comme à Réseau, c'est bien **notre avenir commun qui se joue aujourd'hui avec la volonté de la direction de revenir sur ces fondamentaux.**

La réponse doit donc être forte, unitaire et collective.

