

EN DIRECT DU FRET

BULLETIN D'INFORMATION DE LA LIAISON NATIONALE FRET SUD-RAIL



HEXAFRET : DES ALERTES PARTOUT, DES RÉPONSES NULLE PART !

Lors des réunions CSE des 24 et 25 juin 2025, SUD-Rail a une nouvelle fois porté les alertes du terrain : sécurité dégradée, avenir du T2 incertain, roulements incohérents, formations bâclées, fortes chaleurs sans mesures adaptées, et transferts opaques du patrimoine de FRET.

En face, la direction botte en touche : on renvoie à Bruxelles, au groupe SNCF, ou à des "plans en réflexion", sans engagements ni calendrier. Sur le terrain, les agent-es attendent toujours des réponses concrètes.

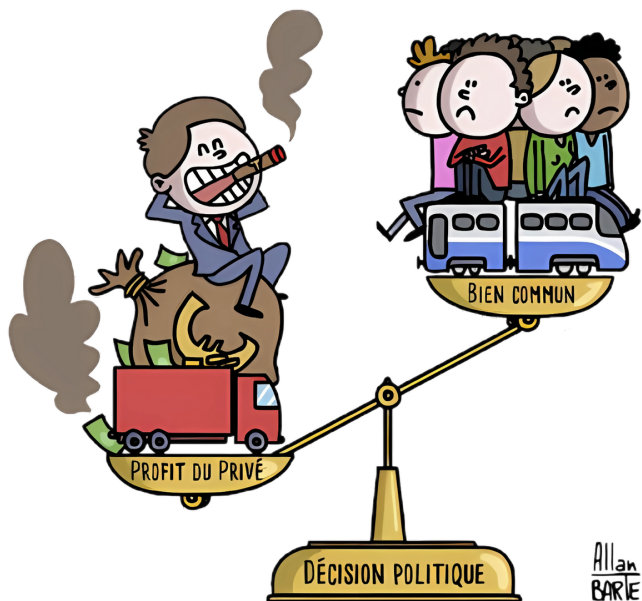
👉 Pendant que tout se délite, la direction tente de faire passer l'inaction pour de la gestion.

👊 SUD-Rail refuse cette fuite en avant. Nous continuerons de porter la voix des salarié-es, d'exiger des comptes, et de défendre nos droits, notre outil de travail et notre avenir.

DANS CE NUMERO

- SÉCURITÉ
- T2, RLE, DISCONTINUITÉ
- CHANGEMENT DE SERVICE & FIGEAGE
- SIRIUS NEXT
- FORTES CHALEURS
- CAMPUS FORMATION





SÉCURITÉ : IL FAUDRA ENCORE ATTENDRE UN ACCIDENT ?

Suite au déraillement, le tri à la bosse de Miramas reprendra seulement le 25 juin au soir. Il aura donc fallu cet accident pour que les infrastructures et les pratiques soient enfin revues sur le site !

Ailleurs, la situation n'est pas meilleure : voies inutilisables à Sarrebruck, éclairage défaillant, végétation non maîtrisée...

Et sur le terrain, des jeunes agents peu expérimentés sont parfois livrés à eux-mêmes.

Le DG lui-même reconnaît que la sécurité est mieux traitée dans les bureaux que sur le terrain, mais les actes ne suivent pas.

👉 Pour SUD-Rail, la prévention ne peut pas attendre le prochain accident. Il faut des moyens, de l'anticipation, et du respect pour les conditions de travail.

T2, RLE, SNCF IMMO : LA DISCONTINUITÉ CONTINUE DE DÉTRUIRE

Depuis le 1er janvier 2025, le financement du T2 pour les salarié·es statutaires d'Hexafret est provisoirement pris en charge par le groupe SNCF via Optim'Services. Mais attention : cette solution est temporaire, et sa pérennité dépend d'une validation de Bruxelles attendue à l'automne.

Si elle est refusée, ce sont 18 millions d'euros par an qui manqueront dans les caisses. À ce jour, aucune alternative n'est envisagée.

Dans le même temps, la vente à la découpe de l'héritage FRET SNCF s'accélère :

- les biens matériels passent sous la coupe opaque de SNCF Immo,
- jusqu'à 49 % du capital de RLE (Hexafret, Technis, CAPTRAIN, Naviland...) va être ouvert, sans que les élu·es aient leur mot à dire,
- et aucune information sur l'utilisation de l'argent tiré de ces ventes ne nous est communiquée.

📊 Résultat : les salarié·es voient leur outil de travail bradé, leur avenir fragilisé, et leurs droits effacés au profit d'une logique purement financière.

👊 SUD-Rail dénonce une stratégie de démembrement sans contrôle. Le patrimoine de FRET, construit par des générations de cheminot·es, ne peut pas être cédé en silence.

FIGEAGES ET CHANGEMENT DE SERVICE : QUEL BORDEL !

Comme nous nous y attendions, le premier CSE SSCT a tourné au naufrage pour la Direction !

Les uns après les autres les Directeurs d'Usines (ou leurs représentants) ont été envoyés au casse-pipe devant les élu.es CSE. Bien incapables de présenter des dossiers complets (nouveaux OTS non présentés, mode de compensation promis mais non détaillé des pertes financières pour les agents subissant des figeages, respect du temps de travail semestriel, etc...) mais espérant quand même que nous validions gentiment leur coquille vide, autant vous dire que certains ont passé un moment compliqué...

La palme du jour a été décernée au Directeur de l'Usine Centre EST qui a quand même voulu profiter de la présentation des figeages de postes pour faire passer en force une réorganisation avec suppressions d'emplois sur le triage de Sibelin ! Hors sujet et surtout hors de question !

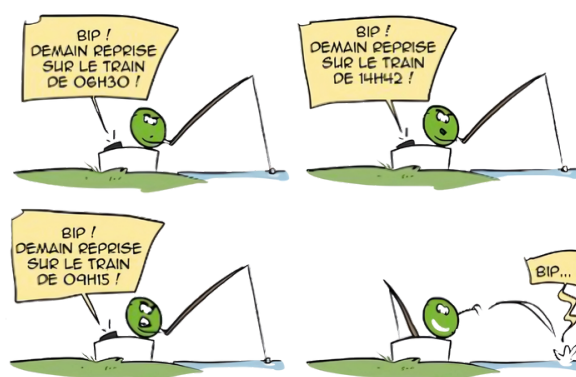
L'impréparation et l'improvisation ont été quasi générales côté Direction. L'absence d'Instances Locales que nous subissons faute d'un accord de fonctionnement toujours en cours de négociation s'est très clairement fait ressentir.

Nous avons néanmoins échappé au pire pour le changement de service ADC de septembre puisqu'il était impossible de

traiter les centaines de propositions de modifications que nous avons collectées sur les projets de JS et de grilles de chaque roulement ADC.

Deux mois et demi après les élections professionnelles, nous espérons maintenant que la Direction accélère enfin les négociations pour enfin nous soumettre un accord de fonctionnement à la hauteur des enjeux.

Sans Commissions Roulements en août, tout va se gripper en septembre.



SIRIUS NEXT : UN OUTIL INADAPTÉ ET HORS DE PRIX !

SIRIUS Next devait améliorer le quotidien des ADC. Résultat : 1,3 million d'euros par an, bientôt 2,6 millions, pour un outil inadapté au fret, mal conçu, et déployé dans la douleur.

Même la direction le reconnaît, mais reste bloquée par la filière Traction.

Pendant ce temps, les agent.es galèrent, et leurs retours sont peu pris en compte.

👊 SUD-Rail exige un outil métier réellement pensé pour le fret, construit avec les salarié.es, et pas imposé d'en haut.

FORTES CHALEURS : AUCUNE ANTICIPATION, TOUJOURS LES MÊMES EXCUSES

Alors que les températures grimpent, rien n'est prêt : cabines surchauffées, pas de bouteilles d'eau, pas d'aménagements horaires, pas de mesures spécifiques sur les sites.

Chaque année, on découvre la chaleur comme si c'était nouveau, et ce sont les roulants, les agents au sol et les équipes de terrain qui en subissent les conséquences.

🔴 La chaleur impacte la santé, la vigilance, la sécurité.

CANICULE :
COMMENT S'EN PROTÉGER ?



👉 SUD-Rail exige un plan immédiat : eau, ventilation, adaptation des cycles, suivi médical si besoin.

FORMATION : UNE VITRINE PROPRE, UN TERRAIN BÂCLÉ



Certifié Qualiopi, encensé par l'EPSF... Le Campus Hexafret coche toutes les cases pour la communication interne. Mais sur le terrain ?

Des jeunes embauchés formés en express forment eux-mêmes d'autres nouveaux agents. Un système où l'expérience s'efface derrière la rentabilité.

On nous parle de 98% d'agent-es formé-es, mais dans quelles conditions ?

🎯 Pour SUD-Rail, la formation ne peut pas se résumer à des chiffres : elle doit être un vrai levier de sécurité, d'intégration et de qualité de travail.



👉 SUD-RAIL, C'EST UN SYNDICAT QUI NE LÂCHE RIEN !

VOS ÉLU·E·S SUD-RAIL