

CONTRACTUELS : TRANSPARENCE SUR LES AUGMENTATIONS !



BULLETIN D'INFORMATION DE LA LIAISON NATIONALE FRET SUD-RAIL

SAINT-OUEN, LE 24 JUIN 2025

AI DEBUT/FIN DE PARCOURS : UNE OPACITÉ BIEN ORGANISÉE !

Depuis des mois, **SUD-Rail réclame des informations claires sur les enveloppes budgétaires allouées aux AI** et leur répartition **par établissement**. Silence total de la part de la direction.

Pourtant, plus de **50 % des contractuels sont éligibles à l'AI début de parcours**, et **75 % restent sous les plafonds...** des plafonds tenus secrets, comme si les agents n'avaient pas le droit de savoir comment leur salaire est décidé.

Cette **opacité organisée** empêche tout suivi, toute contestation, et masque une réalité dérangeante : **les cheminot-es contractuels sont sous-payés**.

SUD-Rail exige la transparence sur les montants, les critères et les répartitions.

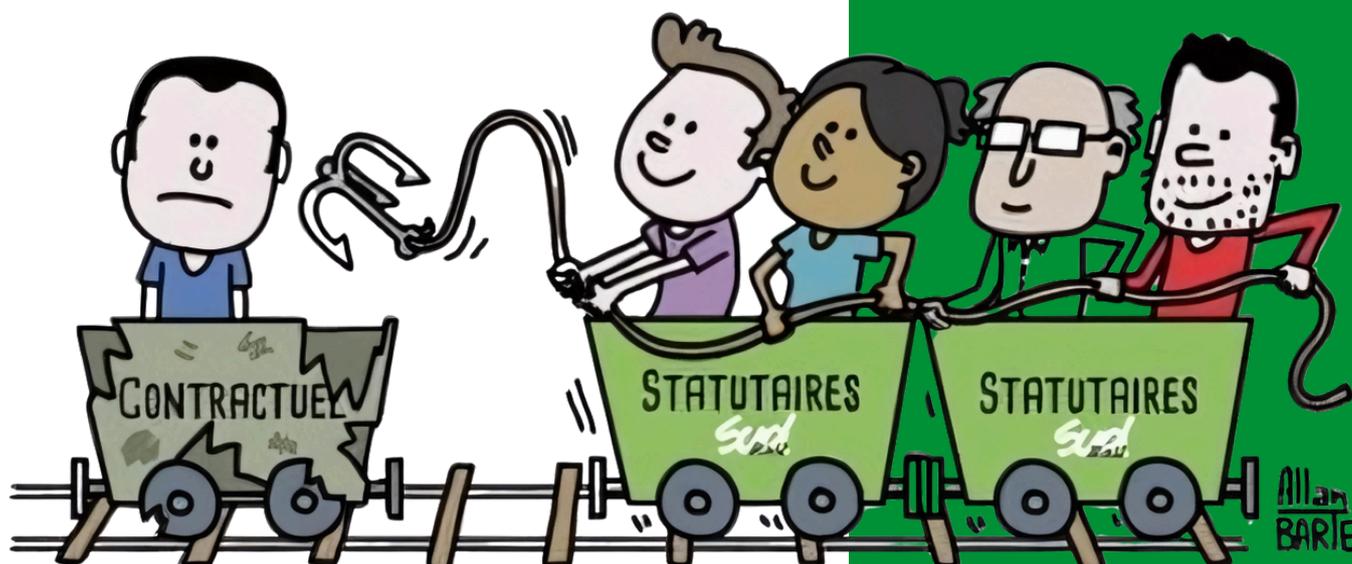
Cacher les règles du jeu, c'est refuser la justice salariale.

QUELQUES CHIFFRES :

- 👤 857
CONTRACTUELS
- 61 % EN COLLÈGE
EXÉCUTION - 522
AGENTS
- 21 % EN COLLÈGE
MAÎTRISE - 179 AGENTS
- 18 % EN COLLÈGE
CADRE - 156 AGENTS

✅ 50 % SONT ÉLIGIBLES
À L'AI DÉBUT DE
PARCOURS

⌚ SEULEMENT 25
AGENTS PERÇOIVENT L'AI
FIN DE PARCOURS



EIA : UN ENTRETIEN INDIVIDUEL ENCORE TROP... THÉORIQUE !

L'Entretien Individuel Annuel (EIA) devrait être **un moment d'échange, d'évaluation et de reconnaissance**. Dans les faits, il reste souvent un **exercice bâclé, voire inexistant**.

Beaucoup trop d'agents n'ont tout simplement **pas eu d'EIA cette année**. Dans plusieurs établissements, des **DPX non formés, surchargés ou absents du processus** ne remplissent pas leur rôle. Et quand les entretiens ont lieu, les évaluations peuvent **être modifiées par les N+2**, sans aucune explication ni concertation.

Le résultat ? **Des pourcentages d'augmentation attribués sans dialogue, sans transparence, et surtout sans respect.**



Dans certaines usines, le mépris va encore plus loin : des agents qui demandent une simple information se voient répondre **"j'ai autre chose à faire que d'envoyer un mail"**. Voilà le niveau de considération accordé aux contractuels !

SUD-Rail dénonce ces pratiques et exige que chaque agent bénéficie d'un EIA complet, expliqué, et pris au sérieux.

L'évaluation ne doit pas être un simulacre.

TOUR DE FRANCE DE LA COMMISSION CONTRACTUEL.LES



06 JUIN LYON
16/17 SEPTEMBRE MARSEILLE
18 SEPTEMBRE NICE
23 SEPTEMBRE TOULOUSE
07 OCTOBRE PARIS
17 NOVEMBRE LILLE

**UN RETOUR MOTIVÉ
SYSTÉMATIQUE :
L'OPACITÉ N'EST
PAS UNE MÉTHODE
DE MANAGEMENT**

SUD-RAIL EXIGE :

- Que chaque contractuel **ait son EIA cette année**.
- Que chaque contractuel reçoive **son courrier d'information**. Son pourcentage d'augmentation et ses raisons.
- À partir de **2026, un EIA** pour chaque contractuel, avant la clôture de Digitrem.
- Un **entretien explicatif obligatoire** si le **pourcentage est sous la moyenne**.
- Un retour motivé systématique : l'opacité n'est pas une méthode de management.
- Que **l'évolution professionnelle** soit distincte de **l'augmentation individuelle**.
- Que chaque agent **bénéficie de 4 ans d'AI début de parcours**, quel que soit le mois d'embauche.