



SOLIDAIRES UNITAIRES DEMOCRATIQUES

Sud
Rail **LIMOGES**



Mail : limoges.sud.rail@gmail.com Site : www.sudrail-limoges.fr Facebook : Sud-Rail Limoges

Fiche Pratique SUD-Rail : Entretien Individuel Annuel (EIA)

Définition et Objectifs de l'EIA

L'Entretien Individuel Annuel (EIA) est un rendez-vous annuel obligatoire entre un agent(e) et son manager direct (N+1), destiné à :

- Évaluer les compétences acquises au cours de l'année passée.
- Mesurer l'atteinte des objectifs fixés.
- Définir les objectifs pour l'année à venir.
- Identifier les besoins en formation, les souhaits d'évolution ou de mobilité interne.

C'est également l'occasion pour l'agent(e) de formuler des remarques et des demandes, tout en bénéficiant d'un cadre structuré et confidentiel.

Cadre Réglementaire

Obligation de l'EIA :

- Légalement, le Code du travail ne rend pas l'EIA obligatoire. Toutefois, les jurisprudences imposent souvent de s'y soumettre pour éviter un refus jugé comme une opposition au pouvoir de direction.
- La SNCF a institutionnalisé l'EIA pour tous ses agents, qu'ils soient statutaires ou contractuels.

Neutralité et Confidentialité :

- Aucun jugement de valeur sur la vie privée (état de santé, projets familiaux) ou le comportement ne doit être effectué si ces aspects ne concernent pas l'activité professionnelle.
- L'entretien doit se dérouler en tête-à-tête, dans un lieu calme, non perturbé, garantissant la confidentialité.

Conditions Matérielles :

- L'entretien doit être préparé en amont avec un préavis suffisant.
- Il ne doit pas se tenir sur un poste de travail ou pendant une mission.

Sujets à Aborder :

- Évaluation des objectifs de l'année précédente.
- Définition des objectifs pour l'année en cours.
- Analyse des compétences acquises ou en cours d'acquisition.
- Bilan des formations suivies et identification des besoins en formation.
- Examen des souhaits d'évolution professionnelle ou de mobilité.
- Consultation des informations de DigitRem pour connaître son positionnement salarial.

Points de Vigilance :

Préparation :

- Relisez le compte rendu de l'EIA précédent.
- Préparez vos arguments sur les réussites et les éventuels obstacles rencontrés.
- Notez vos remarques et demandes spécifiques à formuler.

Évitez les Écueils :

- Ne signez pas sans ajouter vos commentaires en cas de désaccord.
- Refusez toute évaluation sur des critères subjectifs ou non liés à vos missions.
- Soyez attentif(ve) aux propositions d'objectifs : vérifiez leur faisabilité et leur clarté.

Participation Active :

- Utilisez la section "Commentaires" pour formaliser vos remarques ou objections.
- Demandez une copie du compte rendu signé (ou en version électronique) pour votre suivi.

Agents Contractuels : L'EIA, une opportunité pour demander une augmentation

Pour les agents contractuels, l'EIA constitue un moment clé pour :

- **Mettre en avant vos résultats** et vos contributions à l'équipe ou à l'entreprise.
- **Formuler une demande claire d'augmentation salariale**, en lien avec vos performances et responsabilités.
- Rappeler que, selon les politiques internes de la SNCF, les augmentations peuvent varier :
 - Entre 0 et 5 % pour les cadres.
 - Entre 0 et 3 % pour les non-cadres.
- Justifier votre demande en vous appuyant sur des faits concrets, comme une charge de travail accrue, des objectifs atteints ou des compétences nouvellement acquises.
- Soyez précis et préparez des exemples solides pour étayer votre demande, en valorisant les aspects qui démontrent votre engagement et votre performance.

Résultats de l'EIA

Bonne Évaluation : Possibilité de promotion, augmentation, prime ou accès à des formations.

Mauvaise Évaluation : Aucun impact direct sur le salaire ou le poste sans accord écrit préalable et ne peut pas être un motif unique de licenciement mais peut être un facteur parmi d'autres.

Conseils Pratiques :

- **Préparez une liste écrite** des sujets importants à aborder.
- **Distinguez obligations de moyens et de résultats** pour réfuter toute responsabilité injuste.
- **Exigez un cadre serein** : pas de distractions, environnement adapté.
- **Conservez une trace écrite** de toutes les discussions et engagements pris lors de l'entretien.

Rôle de SUD-Rail

SUD-Rail vous accompagne dans la préparation de votre EIA pour garantir le respect de vos droits et la prise en compte de vos aspirations professionnelles. En cas de litige ou de désaccord, n'hésitez pas à solliciter le soutien du syndicat pour défendre vos intérêts.