



SOLIDAIRES UNITAIRES DEMOCRATIQUES

Sud
Rail LIMOGES



Mail : limoges.sud.rail@gmail.com Site : www.sudrail-limoges.fr Facebook : Sud-Rail Limoges

Journal de la DTL : Recrutement à la va-vite et galères au sol !

Bord : Recrutements en trompe-l'œil et formation au rabais : La direction sacrifie la qualité et la sécurité

La direction annonce un mois d'octobre marqué par un nombre important de recrutements. En effet, 14 nouvelles personnes devraient rejoindre les équipes Bord, dont 6 en CDI (3 à Périgueux, 3 à Brive) et 6 intérimaires (1 BLG et 5 LS). Il est prévu également une reconversion d'un agent de PX vers réseau et une montée chez Intercités sur LS. Pourtant, cette annonce ne masque pas les nombreuses problématiques de gestion des formations : 29 agents sont toujours en attente de la fin de leur formation, bloqués par un manque de places disponibles dans les campus. Pour pallier cette situation, la DG TER a permis que chaque BU puisse établir son propre cahier des charges spécifique de formation et celui de la DTL fut validé la semaine dernière, prévoyant la réalisation des formations en fond propre. Les formateurs d'établissements seront formés sur les modules de service et de vente pour pouvoir assurer les sessions.

De plus, quatre parcours professionnels vers Intercités sont prévus pour les mois de novembre et décembre et aucun sur le premier semestre 2025. Pendant ce temps, deux ASCT partiront en mutation, l'un vers Bordeaux et l'autre vers le Sud Aquitaine, et une démission a déjà été enregistrée. Le syndicat SUD-Rail exprime de vives réserves quant à la politique de recrutement actuelle. Une fois de plus, la direction se prépare à lancer des agents dans le grand bain sans leur avoir assuré des formations complètes ou même réalisées. De plus, nous condamnons fermement l'orientation de la direction, qui semble céder aux exigences de la DG TER en proposant des formations spécifiques et allégées, au détriment de la qualité et de la sécurité.

Sur un total de 140 ASCT assermentés, avec 8 en attente, et 136 ASCT agréés, dont 4 en cours et 8 en attente, il subsiste une problématique liée aux agents non assermentés qui interviennent sur des lignes mixtes DTL, où la mission de « contrôle » reste toujours discutable.

Traction : Recrutement en désordre et gestion chaotique : la direction mène les équipes à l'épuisement

Le syndicat SUD-Rail exprime de vives réserves quant à la politique de recrutement actuelle. En effet, la direction continue de lancer de nouveau stage. À ce jour, trois écoles de conduite sont en cours de formation. La session d'octobre 2023, initialement composée de cinq stagiaires à Limoges, a déjà vu deux abandons, ne laissant que trois agents en formation. La session de novembre 2023 compte actuellement sept stagiaires qui devront passer leur examen en octobre. Quant à celle de juin 2024, composée de douze stagiaires, elle est déjà marquée par des difficultés : l'une des stagiaires doit repasser son évaluation de niveau 2.

Les prévisions d'effectifs indiquent l'arrivée de quatre nouvelles recrues à Limoges dès le 30 septembre, suivie de dix autres agents le 10 octobre (cinq à Limoges et cinq à Brive). Cependant, ces renforts suscitent des interrogations face aux nombreux départs à la retraite et aux mutations qui se multiplient, laissant les équipes déjà sous tension dans une situation de plus en plus préoccupante. D'ici la fin de l'année, sept agents partiront en retraite, sans que leurs remplacements soient totalement assurés. À cela s'ajoute le départ d'un agent de Limoges vers le Pays de la Loire.

Face à cette situation, les agents sont de plus en plus sollicités pour compenser les absences, aggravant la charge de travail et accentuant leur épuisement. La méthode de calcul des journées à remplacer, basée sur une moyenne des absences et des besoins de renfort, montre ses limites et démontre une véritable absence de stratégie globale de gestion des effectifs.

Concernant la programmation des journées de formation, la JF1 est terminée, la JF2 est planifiée, tandis que la JF3 reste à organiser.

Sol : Aucun recrutement, des formations insuffisantes : la direction abandonne les agents sédentaires au sol !

Il n'y a actuellement aucun recrutement prévu pour les agents sédentaires au sol. Toutefois, un recrutement est en cours pour remplacer l'agent parti à la retraite à la gare d'Eymoutiers, et une candidature a déjà été reçue. En matière de formation, des difficultés ont été rencontrées pour obtenir des places en UDS. La DTL LP prévoit néanmoins de devenir autonome sur les aspects PSH, la vente et le service. Concernant la formation continue, 67% des agents ont suivi la formation escale, mais seulement 67% disposent d'une formation initiale en sûreté. Pour ce qui est de la sûreté au sol, seulement 50% des agents ont complété leur formation continue.

Concernant la formation incendie, elle est actuellement dispensée via les lunettes IA, bien que les retours ne soient pas très positifs. Un formateur d'entreprise suit actuellement une formation pour devenir formateur en prévention incendie. Par ailleurs, le déploiement de l'outil Solar2 est prévu pour l'automne, accompagné de renforts nationaux pour son implémentation au sein du réseau.

Par ailleurs, face à l'augmentation des incidents liés à la sûreté, la direction propose une nouvelle fois aux agents de mettre en place des caméras-piétons. Malgré la participation de 37 agents volontaires, la direction continue de présenter ces caméras comme une solution miracle, mais se trouve contrainte par la réglementation de les retirer. Et maintenant ? La direction va-t-elle enfin réagir et cesser de prendre des demi-mesures ? Pour SUD-Rail, il est impératif que la direction mette en œuvre une véritable politique de formation et d'accompagnement en matière de sûreté.

Atout Bord : des discussions sur la qualité de vie au travail, mais des actions concrètes toujours attendues !

Lors de la dernière réunion Atout Bord, le 27 septembre à Périgueux, les discussions se sont portées sur six thèmes principaux : la qualité de vie au travail (QVT), la rémunération, l'évolution des métiers, la gestion des roulements, la sûreté et les relations avec les autres entités. Un système de remontée d'informations sera mis en place pour faciliter les échanges et permettre des discussions en séance plus fluide et pertinente. Afin de favoriser une approche collaborative et d'approfondir ces sujets, des petits groupes de travail seront créés pour affiner les discussions et formuler des propositions concrètes.

Atout Conduite : Suppression des décades de 6 jours, des ajustements nécessaires et des solutions à trouver !

Depuis la mise en place du nouveau service au roulement TER, les décades de 6 jours ont été supprimées, ce qui a engendré quelques ajustements. De nombreux irritants ont été remontés concernant les accès de certains sites, mais les problèmes d'accès aux BCU ont été résolus pour les agents de conduite.

La prochaine réunion se tiendra le 26, avec la participation de l'équipe du matériel, afin de poursuivre les discussions et d'apporter des solutions aux points soulevés.

Fermeture de la ligne Poitiers - Le Dorat : SUD-Rail exige des solutions adaptées et de qualité pour les agents !

Les travaux sur la ligne Poitiers - Le Dorat entraîneront une fermeture de la ligne du 2 décembre 2024 au 19 septembre 2025, impactant ainsi l'exploitation ferroviaire. Pendant cette période, le trafic sera maintenu entre Limoges et Le Dorat, avec une probable évolution des charges d'exploitation à prévoir. Un local de battement similaire à celui d'Eymoutiers est actuellement à l'étude afin de faciliter la gestion du trafic pendant les travaux. Le syndicat SUD-Rail sera intransigeant quant à la qualité de ce local de battement et refusera toute solution réalisée à moitié. Il est essentiel que ce local soit facilement accessible, propre, et qu'il offre des aménagements adéquats pour se restaurer et se reposer dans de bonnes conditions.

La deuxième phase des travaux est programmée 11 mois plus tard, en 2026. Entre ces deux périodes, une limitation de vitesse temporaire sera mise en place pour assurer la sécurité des circulations. Deux prochaines réunions concernant le roulement sont prévues les 15 octobre et 5 novembre pour organiser au mieux cette transition et anticiper les impacts sur le personnel et les services.



Facebook : SUD Rail Limoges

Internet : www.sudrail-limoges.fr

Adresse : Chemin de la basse 87000 Limoges

