



# Plan social ...

# PETIT ZAPATA

informer  
lutter  
revendiquer  
SUD



La petite feuille apériodique d'information SUD-Rail pour l'établissement industriel de la zone de production atlantique — Automne 2024



## "EI ZPA augmenté"



### Plan d'économie ... plus d'EPI

On fait de l'argent en travaillant (+ 8,8% chiffre d'affaires au 1er semestre 2024 presque 2 milliards) et la direction garde l'oseille. Sur les chantiers, on entend de-ci, de-là que nous n'avons plus de budget pour fonctionner. On nous dit "restriction". Ce plan d'économie, comme tout ceux passés et à venir, va donc encore une fois dégrader nos sécurités et nos conditions de travail. (suppressions de travaux d'amélioration des locaux, restriction d'utilisation des véhicules de service, suppression de formations, etc...)

**SUD-Rail propose que pour montrer l'exemple, nos dirigeants baissent leur salaire et sacrifient leurs primes confortables.**

### Protections cancérigènes

Dans la période chaude et ensoleillée, la réglementation SNCF (IN7800) impose de se protéger des rayons solaires avec une crème solaire et c'est tant mieux. Après quelques réactions épidermiques et quelques recherches, il s'avère que nos crèmes du contrat cadre sont composées de produits à risques et probablement cancérigènes.

**SUD-Rail invite la direction à prendre ces responsabilités et à rapidement trouver d'autres solutions de protection, oui toutes les crèmes ne sont pas cancérigènes. Le risque solaire étant un risque majeur, SUD-Rail a par ailleurs demandé l'interdiction de travailler si les agents exposés aux rayonnements solaires n'étaient pas approvisionnés en crèmes de protection solaire de substitution.**

**Acharnement managérial—Discrimination de traitement managérial—Non-respect de certains managers de l'équilibre vie pro vie perso.**

Nous avons alerté la direction par une DCI que des cas de souffrance au travail existent et parfois depuis trop longtemps sur notre établissement.

Nous voulons des solutions pérennes et structurelles afin de déceler et résoudre des situations anormales de souffrance au travail.

Nous voulons savoir ce que la direction va mettre en place en moyen de surveillance, d'accompagnement et de contrôle pour répondre et/ou éviter que des situations de souffrances au travail ne perdurent.

Nous pensons que les solutions déjà mise en place ne suffisent pas pour éviter ces souffrances et demandons de la part de la direction que des solutions robustes, collectives et pérennes prennent place au sein de notre établissement.

Nous souhaitons savoir comment l'établissement peut garantir que les managers n'abusent pas de leurs situations pour favoriser ou défavoriser tel ou tel agents.

**SUD-Rail demande à minima et à l'exemple du point de sécurité que la direction réalise presque tous les 2 mois, qu'un point soit réalisé régulièrement pour sensibiliser tous les agents de l'établissement sur les situations à risques pouvant entraîner de la souffrance au travail (isolement, mise à l'écart, pratiques managériales à risque, etc...) afin de prévenir ces situations de souffrance au travail.**

**SUD-Rail demande que tous agents en charge de management devraient être accompagné, sensibilisé sur les sujets des souffrances au travail et des répercussions sur les individus et les collectifs manager.**



### Projet industriel quoi qu'il en coûte...

Ce projet national de restructuration des établissements et le seul argument de ce « projet ». C'est encore un projet magique, il n'a "aucun coût" et n'est fait que pour "améliorer le fonctionnement de nos métiers" selon la direction. Nous savons très bien que quand la direction ne veut pas payer ces les cheminot-e-s qui le font par leurs efforts au quotidien.

Cette réorganisation de l'établissement ou ce plan social comme on veut l'appeler passe par des changements de noms des intitulés de postes, les catégories de postes, le retour à des outils que la direction avait supprimés, presque 200 embauches (pioché chez les Infrapôles) ... Si le projet à l'aire planifié sur le papier, c'est encore les agents qui vont éponger et ramasser les miettes pour réussir cette réorganisation.

**SUD-Rail reste disponible et à votre écoute si vous vous sentez mis de côté ou même oublié de ce projet qui ne met clairement pas "humain au cœur du projet" comme veut nous faire croire la direction...**

### Contactez les militants :

**Dominique NIVASSE : 06.27.40.76.31**

**Yannick LETUE : 07.79.53.41.87**

**Toutes les infos : sudrail.fr ou l'appli.**

**Recevoir par mail la petite note :**

**sud.petitzapata@gmail.com**



Chaîne Whatsapp de la Fédération

SUD Rail

Informations, Tracts, mobilisations

Pour ne rien rater, rejoignez-nous!

