



**"... les riches sont de plus en plus riches,  
les pauvres sont de plus en plus pauvres..."**

**P E T I T Z A P A T A**

informer  
lutter  
revendiquer



La petite feuille apériodique d'information SUD-Rail pour l'établissement industriel de la zone de production atlantique — DECEMBRE 2023



# Crise ou Système ?

SANTÉ

**UN FRANÇAIS SUR QUATRE RENONCE À SES SOINS MÉDICAUX POUR RAISONS FINANCIÈRES**



Comme la loi l'y oblige, la Direction SNCF a décidé de mettre en place une protection sociale complémentaire au sein de la SNCF à compter du 1er janvier 2025. Elle a donc négocié un accord de méthode qui fixe les contours du futur cahier des charges avant que ne soit lancé l'appel d'offres Européen pour déterminer la future mutuelle d'entreprise au sein de la SNCF. Cet accord de méthode était soumis à signature et a été signé par trois organisations syndicales sur quatre représentant plus de 50%. ! **Pour SUD-Rail, cette signature n'est pas un blanc-seing ! Si elle crée des droits nouveaux pour tous les cheminot-e-s, nous considérons que nous sommes encore loin du but. Nous avons encore des revendications que nous ferons valoir au moment de la négociation avec la mutuelle retenue !**

**Malgré son chantage à la signature la direction appliquera la totalité de l'accord NAO 2024.**

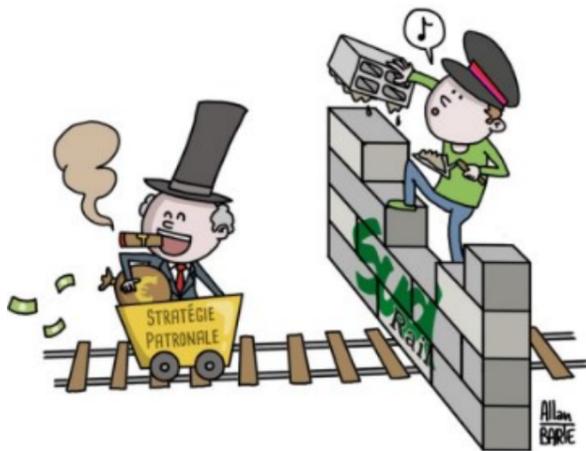
Un échec de négociation pour la direction ... l'accord n'a pas été validé par les signatures des organisations syndicales et pourtant il sera appliqué.

La direction avait pourtant précisé que si les signatures de la majorité n'y étaient pas, il n'y aurait pas d'accord.

**SUD-Rail continu de dire que cet accord (qui n'en est pas un) est loin d'être suffisant.**

**Alors mobilisons-nous prochainement pour aller chercher notre dû !**

STOPPER LA STRATÉGIE PATRONALE DE MOINS DISANT-SOCIAL



Les réunions RPx se suivent et se ressemblent, la lecture des indicateurs de recrutement (ou de non-recrutement), de sécurité, d'accident, bon ou mauvais ces indicateurs rythment les réunions. COPIER + COLLER + ACTUALISER Le dialogue social est vide, il nous faudra attendre peut-être l'accident, la catastrophe pour qu'enfin la direction écoute ...

Nous avons demandé que nous soient donnés les programmes semestriels réalisés. Nous voulions constater ce que nos collègues sur le terrain nous répètent et qui nous inquiète.

« les situations de déprogrammation sont fréquentes et entraînent des difficultés à bien faire notre travail »

Réponse de notre DET : « ils nous faut des équipes qui peuvent répondre rapidement aux contraintes ... souples et agiles » « la concurrence est là et si nous ne faisons pas le travail d'autres le feront ». Ces 2 réponses sont les arguments qui nous imposent de toujours faire de plus en plus et de moins en moins de sécurité avec de moins en moins de moyens. La prochaine étape sera sûrement la mise en place de bénévolat ?

**SUD-Rail refuse cette situation de dumping-social, cette casse de nos conditions de travail pour travailler plus, pour s'user la santé et ne rien gagner. Si vous n'avez plus envie d'être souple et agile, de vous tuer à la tâche, nous vous proposons de nous organiser, de faire des propositions, de manifester voire de bloquer les chantiers. Se sont souvent les luttes locales qui amènent le progrès. POUR UN MEILLEUR SERVICE DE TRANSPORT AVEC LE PROGRE SOCIAL.**

**Contactez les militants :**

**sud.petitzapata@gmail.com**

**Dominique NIVASSE : 06.27.40.76.31**

**Yannick LETUE : 07.79.53.41.87**

**Toutes les infos : sudrail.fr**

**NOUS NE LAISSERONS PAS FAIRE !  
UNE RIPOSTE DE L'ENSEMBLE  
DES CHEMINOT-ES  
EST NÉCESSAIRE !**



informer  
lutter  
revendiquer

