



SUD-Rail n'a rien lâché ! La direction contrainte de passer à la caisse pour les agents du Matériel !!

Depuis des mois, SUD-Rail multiplie les actions auprès de la direction SNCF et les mobilisations sur le terrain pour exiger des mesures en direction de tous les agents du Matériel. Aujourd'hui, fort de la pression collective construite dans tous les Technicentres, SUD-Rail a obtenu une première mesure pour commencer à réduire les injustices et mieux rémunérer le travail de nuit. Une des revendications était l'abaissement des seuils annuels de nuit qui permettent l'octroi d'une prime par nuit effectuée.

la lutte
COLLECTIVE
paie toujours

Dorénavant ce sera 10€/nuit pour un seuil annuel de 65 nuits au lieu de 80 aujourd'hui, pour tous les TI/TM, un premier pas

Depuis 2019, SUD-Rail pointait l'injustice du système de rémunération mis en place par la direction. En effet, le système de seuil mis en place excluait l'ensemble des agents en 3x8 d'une compensation acceptable du travail de nuit.

SUD-Rail et les agents n'ont rien lâché, la direction, sous la menace d'un conflit dans les Technicentres, se voit aujourd'hui contrainte de faire évoluer son système et mieux reconnaître le travail de nuit au matériel.

SUD-Rail revendique toujours que cette indemnité soit portée au maximum, c'est-à-dire 20€/nuit dès 50 nuits annuelles.

C'est une avancée obtenue grâce à la mobilisation collective, cela doit montrer la voie pour gagner d'autres droits !

Une première avancée qui doit en appeler d'autres !

Cette avancée n'est pas un solde de tout compte, les revendications des agents vont bien au-delà de la compensation du travail de nuit. Avec de plus en plus de technicité dans le travail, c'est bien une refonte complète des qualifications des métiers que la direction doit mettre sur la table : **embauche minimum à la classe 3, requalification de tous les métiers du matériel**, c'est légitime, la direction doit entendre les revendications ! **Augmentation de la prime de travail, des salaires, de l'indemnité de résidence et de celle d'IDF** sont aussi des nécessités pour répondre à l'envol de l'inflation !

La question de l'emploi pour tenir les cadres d'organisation est également vitale pour permettre de meilleures conditions de travail, pour cela, il est nécessaire dans un premier temps, **d'embaucher l'ensemble des intérimaires et des CDD dans les Technicentres !**

**SUD-Rail est déterminé à faire bouger les lignes pour l'ensemble des agents du Matériel !
Organisons-nous avec SUD-Rail pour gagner sur nos revendications !**