



SOLIDAIRES UNITAIRES DEMOCRATIQUES

Sud
Rail **LIMOGES**



Mail : limoges.sud.rail@gmail.com Site : www.sudrail-limoges.fr Facebook : Sud-Rail Limoges

ELECTION CSE TER Nouvelle-Aquitaine **Le Choix c'est SUD-Rail !!**

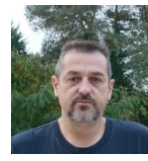
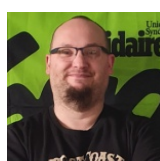
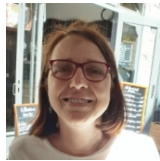
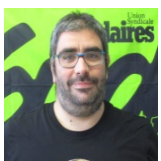
Du 17 au 24 novembre, les élections professionnelles se dérouleront.

Durant cette mandature, vos élus SUD Rail du CSE mais aussi nos équipes militantes furent présentes à vos côtés sur le terrain. Nous avons œuvré sur tous les fronts : réorganisations, Covid, APLD..., du côté des cheminot(e)s privilégiant l'unité avec d'autres organisations syndicales mais aussi seuls lorsque ce fut nécessaire.

Lors de la mandature à venir, outre la détérioration des conditions de travail, les sous effectifs, la banalisation de la formation en cascade, la prolifération des CDD et de l'intérim, la filialisation, l'externalisation d'activités, la fermeture de lignes, le non financement des travaux de régénération, nous serons amenés à traiter de nouvelles réorganisations annoncées par le Président de Région avec la mise en concurrence des TER NA et l'appel à candidature en 4 lots ... avec toutes les conséquences pour les cheminot(e)s en matière de salaires, conditions de travail, parcours pro...

Vos candidats sur le bassin Limousin :

Exécution :



Aurélien Martinez ASCT- Limoges	Cécile Pijourlet ASCT-Limoges	Anne-Françoise Hon ASCT Limoges	Eric Bouche ASCT- Limoges	Mathilde Augis ASCT- Limoges	Stéphane André ASCT- Limoges	Rémi Duplan ASCT- Brive	Stéphane Bissierier TNAQ- Limoges
------------------------------------	----------------------------------	------------------------------------	------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------	--------------------------------------

Maitrise :



Sylvain Bongrand
ADC- Limoges

Olivier Rouveloux
ASCT- Limoges

Virginie Herbreteau
ASTER - Limoges

Sébastien Breton
ADC - Limoges

Contractuels : les invisibles de la SNCF

Pour rappel, depuis 2020, toutes les nouvelles embauches sont en CDI. Pour le syndicat SUD-Rail, le travail aux côtés des agents contractuels fait partie des priorités qu'elles soient nationales ou locales. Nous constatons de nombreuses inégalités en ce qui concerne les salaires en CDI. L'harmonisation des contrats a permis des avancées comme, par exemple, la revalorisation des salaires issue des NAO (Négociation Annuel Obligatoire) comme pour les statutaires, et le RGA : le Revenu Garanti Annuel.

Nous considérons, toutefois, que ces avancées comparées aux agents de droit privé restent insuffisantes.

Sur le prochain mandat CSE, il sera capital de mettre en focus les conditions de travail et salariales des agents contractuels ; de nombreuses négociations devront se faire en local. De plus, puisque la Direction demande aux agents d'aller chercher les augmentations salariales de façon individuelle, le syndicat SUD-Rail assurera l'accompagnement des salariés dans leurs démarches.

Les revendications sont claires : une vraie PFA et une reconnaissance des compétences métiers ! (période d'intérim, période de formation...).

ASCT : La nouvelle Force pour construire l'avenir

Le syndicat SUD-Rail a été présent durant cette dernière mandature aux cotés des ASCT de notre DTL. Nous avons été présents lors de l'élaboration du parcours pro pour faire respecter la réglementation et le respect de l'ancienneté. Puis, nous avons initié le mouvement pour renégocier le protocole congés en vous consultant en amont afin de faire une proposition au plus proche de vos desiderata.

Outre les sujets susmentionnés, nous sommes restés joignables au quotidien ou présents lors de nos diverses permanences (roulements, notations,). Nous avons également soutenu non seulement les moniteurs mais aussi les différents stagiaires se retrouvant dans une situation délicate. En effet, ces derniers ont rencontré des problèmes provoqués par les modifications des règles imposées par le BCU. Quel que soit le résultat des élections prochaines, nous garderons ce cap de travail de terrain, à votre contact, quotidiennement, pour vous accompagner face à une direction totalement hors-sol ou absente, comme c'est le cas sur notre DTL. Les syndicats sont des outils pour faire entendre la souffrance des agents à nos dirigeants et SUD-Rail a été, est, et restera présent pour écouter, travailler et porter avec vous les sujets qui vous tiennent à cœur pour protéger et développer notre métier d'ASCT.

ASTER : Des cheminots comme les autres



SUD-Rail assure la défense collective et individuelle des intérêts de TOUS les salariés et les ASTER (Agent du Service TER) de la DTL Limousin-Périgord, en font partie !

Le syndicat SUD accompagne donc les cheminots qui ont fait le choix d'exercer à bord et au sol. Malgré ses réticences à l'égard de la polyvalence imposée par la Direction, SUD a su rester à l'écoute et défend les collègues intéressés par ce métier.

Toutefois, nous demeurons vigilants face à la DTL Limousin-Périgord qui a créé, il y a 3 ans à Limoges, ce métier particulier. Nous nous assurons, par exemple, que les ASTER intervenant au sol en gare de Limoges soient programmés comme renfort et non pour pallier le manque d'effectifs ou bien encore remplacer les collègues titulaires. Nous rappelons également que les ASTER sont en roulement et ne doivent pas effectuer des missions au sol et à

bord dans une même journée de service. De plus, nous demandons des formations adaptées aux tâches de ce nouveau métier et veillons à ce que ces dernières ne sortent pas du cadre de leurs missions.

Enfin, SUD-Rail souhaite que, comme pour tous les cheminots, les ASTER puissent travailler au sein de l'entreprise en toute sérénité, sûreté et bonne entente avec leurs collègues !

ADC : Le gibier de la Direction

Durant ces 4 ans, la Direction avait un objectif bien précis pour les ADC : les faire rentrer dans le rang.

Des transformations transparentes sur le papier, mais, s'avérant à la longue un vrai souci :

- Fin des établissements locaux débouchant sur la création d'un établissement régional Nouvelle Aquitaine avec la perte des responsabilités locales,
- Mutualisation des pôles de gestion et sécurité.

Comme à son habitude, notre Direction défait tout ce qu'elle invente dans le but d'intégrer les établissements traction dans les établissements commerciaux locaux. La force de la traction et sa technicité deviennent secondaires face à la réalité commerciale et la régularité.

Pour notre syndicat, tout au long de ce mandat, nous avons eu de cesse de nous battre pour que la filière traction soit forte et reconnue à sa juste valeur de responsabilités et sécurité. Cette reconnaissance doit passer par un combat contre la spécification (limitation à une activité, une ligne etc...) les roulements dédiés et l'isolement. Le rajout de nouvelles responsabilités et l'augmentation des trains EAS sont de nouveaux dangers non négligeables et pèsent lourd sur les conditions de travail et la santé psychologique des agents.

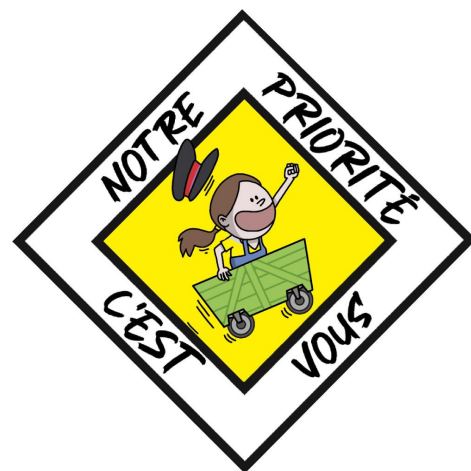
Un deuxième combat fort a été entamé par notre syndicat concernant la consigne téléphonique totalement hors réglementation. Un premier pas a été fait suite à notre pression sur la commande OBLIGATOIRE. En effet, comme c'est prévu par la réglementation, l'ADC doit être commandé avant repos si journée déjà présente en programmation. Cela n'est qu'un début et le syndicat SUD-Rail continuera à revendiquer et à faire respecter l'application pure et simple de la réglementation. A l'heure actuelle, la signature de certaines organisations syndicales au sujet de cet accord de l'époque freine mais n'aura pas raison de la ténacité de SUD-Rail !

Métiers des gares : La polyvalence à outrance !

Ces 4 dernières années ne sont qu'hécatombe concernant les collègues travaillant en gare. Guichets fermés, amplitude et ouverture inadaptées, manque d'effectifs et déshumanisation des gares en zone diffuse sont des exemples, parmi tant d'autres, qui reflètent les désagréments subis tant par les agents des gares que par les usagers. Le service proposé et dû aux voyageurs s'en trouve fortement altéré.

Après les économies réalisées aux dépens des cheminots et des usagers, la Direction poursuit sa politique de polyvalence à outrance et met en place un nouveau « projet de services » sur les grandes gares de la DTL Limousin Périgord. Cette réorganisation a pour finalité la mise en place d'un métier ultra polyvalent ARC : Agent Relation Client. Ce nouveau métier mélange et confond l'accueil, la vente, la prise en charge des PSH et la présence sur les quais en mettant à mal l'équilibre des équipes et la sérénité des agents au travail. La diversité des missions ne permet pas aux agents d'effectuer leur travail dans des conditions optimales concernant leurs sûretés et l'accompagnement des voyageurs en toute sécurité.

Pour le syndicat SUD-Rail, ce métier imposé par la Direction va à l'encontre de notre travail qui sera toujours de faire en sorte que chaque agent s'épanouisse au travail, d'imposer à la Direction de dispenser des formations de qualité en sorte que les agents soient à la hauteur des ambitions de l'entreprise ; que les processus autour des différentes missions soient clarifiés et structurés pour permettre d'assurer un service de qualité aux voyageurs.



CERC : Après « ligne directe », la déclinaison régionale se voit être au rabais !

Il y a 4 ans est né le CERC : Centre d'Excellence de la Relation Client. Ce nouveau service vient de la réinternalisation du service « ALLO TER Nouvelle Aquitaine » et anciennement exercé par la filiale SNCF KISIO ; cette dernière traitait les appels après-vente et recours clients.

Cette initiative très encourageante, stoppant la sous-traitance, finalement se trouve être une structure AU RABAIS : Locaux inappropriés « dignes d'une cage à lapin », avec cuisine « digne d'un cagibi », effectifs et locaux sous dimensionnés face à une charge croissante à effectuer en front office (téléphone) et back-office (réclamations via mail). Depuis la création de ce service, le constat fait par les organisations syndicales se révèle être toujours le même :

manque cruel de moyens humains et techniques pour pouvoir mener à bien ce nouveau défi ! Sud Rail revendique, par ailleurs, le développement du télétravail dont La Direction n'accorde aujourd'hui que des miettes aux collègues qui en font la demande.

Pour le syndicat SUD-Rail, nous poursuivrons l'accompagnement des agents, face aux futures charges que la Direction souhaite leur imposer, pour qu'ils puissent travailler sereinement dans des locaux et des conditions adaptés à leurs besoins.

TNAQ : La concurrence au secours des ateliers

Les années passent et rien ne change sur le site de Limoges : Ateliers vétustes et plus aux normes, douches délabrées, pistes dangereuses, spécification de la charge, écoute sous dimensionnée, gestion de l'encadrement catastrophique préférant prôner la théorie de la sanction plutôt que d'écouter et accompagner les agents. Pour le syndicat SUD-Rail cela doit changer et une nouvelle alternative doit être mise en place à l'avenir. Les prochaines étapes sont capitales et doivent être maîtrisées et expliquées.

Le transfert des engins moteur sous le girond de la Région permet au conseil régional un virage libéral et une orientation d'appel d'offres pouvant être ciblée sur les centres de maintenance. De plus, la recentralisation de tous les X72500 et X73500 va rendre la charge de travail monotone.

Le spectre de l'ouverture à la concurrence force la région à trouver une solution sur l'avenir des ateliers de Limoges. Afin d'accueillir le prochain gagnant, un atelier tout beau tout neuf et aux normes devrait sortir de terre...Mais qui se chargera de l'entretien des engins moteurs ???

Pour le syndicat SUD-Rail, notre travail sera d'interpeller la direction et de faire remonter toutes vos revendications et envies sur l'avenir du prochain atelier. De plus, la Direction réfléchit à de nouveaux processus mais pour notre délégation, ces process ne pourront pas s'écrire sans vous !

Notre force sur l'avenir du Technicentre de Limoges ne se fera pas sans vous !

Section féminine SUD -Rail : Et pourquoi pas ?

Créée, il y a plus d'un an, la section féminine Sud Rail Limoges lutte contre toute forme de discrimination et s'engage pour la mixité. Elle étudie et propose de nouvelles pistes de réflexion liées à la féminisation des postes dans l'entreprise.

Ses revendications concernant la qualité de vie au travail permettent des évolutions notables (mise en place, par exemple, des distributeurs Marguerite et Cie). La section féminine met en lumière et défend, entre autre, les idées et prises de positions des collègues de plus en plus nombreuses sur la DTL Limousin-Périgord.

Alors, n'hésitez pas à vous rapprocher des membres de la Section féminine SUD et osez leur faire part de vos observations qui seront prises en considération ! Le syndicat SUD Rail s'engage à les mettre en avant, à les faire remonter et à les défendre auprès de la Direction.

LE VOTE SUD-RAIL,
POUR NE PAS RATER LE TRAIN DE L'ÉGALITÉ



Nous vous invitons à voter pour une délégation qui travaille ses dossiers, élabore avec vous ses revendications, une délégation apte à combattre mais aussi qui négocie au profit des cheminot(e)s mais aussi des usagers. Enfin une délégation qui n'hésite pas à vous consulter avant de signer ou pas un accord.



Du 17 au 24 novembre 2022

DANS NOS CSE

ON VOTE

Solidaires
Sud Rail