

SUD-RAIL LIMOGES



Recrutement : est ce Noël avant l'heure ?

Comme d'habitude, certains s'attribuent « une hypothétique victoire » sur un déblocage de frais de formations de la direction régional au profit de la DTL Limousin-Périgord.

L'ensemble des élus a été contacté, à la suite de la dernière CT où la délégation SUD-Rail est revenue, une nouvelle fois, sur le fort nombre d'EAS et le sous-effectif important !

Notre DTL est il devenu Père Noël ?

Bien sur que non, aucun cadeau ne nous a été fait!

Notre direction est toujours aussi « radine » et ne comptait pas lâcher un centime ! Mais l'année 2023 est capitale pour la DTL Limousin – Périgord qui ne peut pas se permettre de ratage.

Suite à nos remontés régulières, la direction n'a eu de cesse de nous demander d'attendre les résultats des élections régionales pour savoir qui serait dans la continuité politique. Le maintien de la majorité régionale, a permis à la direction SNCF de se « projeter dans la continuité » et de débloquent des financements de formation.

ASCT : 10 ASCT, 5 en janvier, 5 en février.
ADC : 24 ADC sur toute l'année 2022 pour les sites de Bordeaux, Brive et Limoges.



De façon inédite il nous a été annoncé que la majorité des recrutements allait se dérouler en externe !



L'évolution des métiers et des conditions de travail des roulants n'attirent plus!!!!

Mais qui a décidé de ces évolutions ?? C'est un C** !!!!

C'est nous Chef, on a voulu rajouter de la productivité et de la polyvalence... SUD-Rail nous attaque constamment sur nos erreurs !!!

La direction en « mode schizophrène » nous annonce que « les métiers roulants n'attirent plus », et ça, à SUD-Rail nous le constatons et ce n'est pas nouveau!

Depuis des années votre syndicat SUD-Rail dénonce fortement les dégradations réglementaires, les déqualifications des métiers, les détériorations des conditions de travail avec en plus le gel des salaires depuis 7ans. Tout cela explique que les gens ne veulent plus sacrifier leur vie personnelle pour une entreprise comme la SNCF.

Sur Le Limousin, afin de réussir « OPTIM Ter » sur le SA 23, sans se faire piller par Intercités, la direction n'a plus le choix elle doit prendre les devants et combler à tout prix le sous effectif.

Dans le contexte d'ouverture à la concurrence, la région a jusqu'au 23 décembre 2023 pour décider de poursuivre une convention pouvant aller jusqu'à 10ans ou effectuer à un appel d'offre. A cette date, la direction aura l'obligation de respecter un effectif charge ressources théorique afin de permettre le potentiel appel d'offre, sous peine de pénalité...

Et Aujourd'hui nous sommes toujours loin du compte !!

En mode trompeur, l'effectif théorique ne permet clairement pas de pouvoir couvrir tous les trains. C'est pour cela qu'à SUD-Rail à ce genre d'annonce nous ne crions pas victoire. Mais une fois de plus, nous dénonçons au grand jour le manque criant d'effectifs.

Pour SUD-Rail la direction doit rapidement se remettre au travail afin que l'équation charge /ressources soit respectée et permette la prise en compte de diverses absences, et surtout évite de mettre la pression aux agents temps partiel ou mi-temps thérapeutiques. L'amélioration des conditions de roulements...c'est une priorité.

Cette annonce de recrutement d'effectifs devenant assez ancienne, SUD-Rail n'a pas souhaité crier victoire, car nous préférons être des fourmis des quotidiens que des cigales d'un jour !



MAIL : LIMOGES.SUD.RAIL@GMAIL.COM
SITE : WWW.SUDRAIL-LIMOGES.FR
FACEBOOK : [SUD RAIL LIMOGES](https://www.facebook.com/SUDRAILLIMOGES)